

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

Delibera del Direttore Generale n. 370 del 04-08-2022

Proposta n. 721 del 2022

Oggetto: PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER, RSU E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL – ANNO 2021 – AREA CONTRATTUALE COMPARTO - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO.

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER
(Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	Accordi sindacali
Contenuto	PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER, RSU E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL – ANNO 2021 – AREA CONTRATTUALE COMPARTO - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO.

Area Tecnico Amm.va	AREA TECNICA AMMINISTRATIVA
Coord. Area Tecnico Amm.va	BINI CARLA
Struttura	AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Direttore della Struttura	IANNUCCI SALVATORE
Responsabile del procedimento	SPAGNOLO GIANFRANCO
Immediatamente Esecutiva	SI

Conti Economici			
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
795.777,95	Retribuzione di risultato personale Comparto	Fondi Contr.li	
20.000,00	Retribuzione Progetti Personale Comparto	Fondi Contr.li	

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	7	Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali anno 2021 tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, RSU Aziendale e OO.SS. firmatarie del CCIA – Area contrattuale Comparto



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini

(D.P.G.R.T. n. 99 del 30 luglio 2020)

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

Dato atto:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 1.2.2021;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 1.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 1.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area dei Diritti del Bambino, dell'Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n.92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all'organizzazione dell'AOU Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 106 del 2.03.2017 avente ad oggetto "Sistematizzazione delle deleghe allo svolgimento delle funzioni vicarie del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa e dei Dirigenti Responsabili delle Strutture Organizzative dell'Area Tecnico Amministrativa" è stato disposto, tra l'altro, che le funzioni vicarie del Direttore Sanitario siano svolte dal Dr. Massimo Resti, Direttore del Dipartimento Specialistico Interdisciplinare;

Su proposta del Dr. Salvatore Iannucci, Responsabile della SOC Amministrazione del Personale, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in particolare il Titolo III "contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale";

Visto il CCNL del 21/05/2018 dell'Area negoziale del Comparto Sanità – periodo 2016-2018, ed in particolare il Titolo II "Relazioni Sindacali";

Visto l'art. 9 del sopra citato CCNL, con il quale si definiscono tempi e procedure per la stipulazione ed il rinnovo del contratto collettivo integrativo, ed in particolare la parte in cui si dispone che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

Confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa aziendale, di cui alla delibera del Direttore Generale n. 607 del 4/11/2021;



Vista la Deliberazione del Direttore Generale nr. 323 del 23/06/2022 recante “Determinazione dell’importo dei fondi contrattuali del personale del comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 per gli anni 2021 e 2022 (provvisorio)”;

Preso atto dell’ipotesi di Accordo per l’utilizzo delle risorse contrattuali tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, RSU Aziendale e OO.SS. del comparto, firmatarie del contratto – Anno 2021, del 4/07/2022, Allegato 1 al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che con nota prot. n. 6249 del 25 Luglio 2022 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale la relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell’art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e l’ipotesi di Accordo dell’area contrattuale Comparto, sulle regole di determinazione dei fondi, sulle risorse disponibili e sui contenuti dell’ipotesi;

Dato atto che il Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 40-bis, c. 1, del D.Lgs. n. 165/2001, con Verbale n. 15 del 26 luglio 2022 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria per l’utilizzo delle risorse contrattuali per l’anno 2021 dell’Area Comparto;

Dato atto, inoltre, che l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nella data del 1 Agosto 2022 ha concluso positivamente le procedure di valutazione degli obiettivi e dei relativi risultati 2021, ritenendo possibile procedere con gli adempimenti conseguenti;

Ritenuto di demandare agli Uffici competenti l’applicazione di quanto stabilito nel contratto integrativo in ordine al pagamento ai dipendenti degli incentivi e della retribuzione di risultato, riferibili all’anno 2021, secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda, a partire dal mese di agosto c.a.;

Ritenuto, inoltre, di conferire al presente provvedimento l’immediata eseguibilità, ai sensi dell’art. 42, comma 4 delle L.R.T. n. 40/2005, al fine di poter erogare ai dipendenti del Comparto gli emolumenti di cui trattasi nello stipendio del mese di agosto c.a.;

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr. Gianfranco Spagnolo sottoscrivendo l’atto attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

Acquisito il parere del Coordinatore dell’Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione del presente atto;

Con la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell’art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99;

d e l i b e r a

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di prendere atto della conclusione dell’iter procedurale relativo all’ipotesi di Accordo per l’utilizzo delle risorse contrattuali tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, RSU Aziendale e OO.SS. del comparto, firmatarie del contratto – Anno 2021 del 4/07/2022, Allegato 1 al presente provvedimento



per formarne parte integrante e sostanziale, così come certificato nel Verbale n. 15 del 26 Luglio 2022 dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01.

2. Di dare atto che la spesa per il presente provvedimento, a carico dei fondi contrattuali, è di € 815.777,95 per la corresponsione dei risultati 2021.
3. Di dare mandato ai competenti Uffici affinché provvedano all'applicazione di quanto stabilito nel suddetto accordo per il pagamento ai dipendenti degli incentivi e della retribuzione di risultato secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda.
4. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato in Amministrazione Trasparente del sito web aziendale.
5. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005, per le motivazioni espresse in narrativa.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Tito Berti)

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI
TRA AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER, RSU AZIENDALE
E OOSS FIRMATARIE DEL CCIA**

In data odierna, presso il Laboratorio Regionale della Formazione Sanitaria – FORMAS, in Firenze, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e quella della RSU e delle organizzazioni sindacali del personale del comparto.

Dato atto che alla presente riunione il Direttore Amministrativo ha provveduto:

- alla illustrazione della consistenza dei fondi contrattuali 2021, sia in relazione a quanto utilizzato nel corso dell'esercizio di riferimento sia per quanto attiene ai residui, come si evince dalla Tabella 1 allegata al presente accordo;
- alla illustrazione del percorso di valutazione individuale messo in opera nell'anno 2021 del quale sono in corso di elaborazione i risultati, da ratificare nel percorso con l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Dato altresì atto che la RSU e i delegati sindacali hanno manifestato alla delegazione di parte pubblica l'interesse nel procedere, nel più breve tempo, all'erogazione del saldo del premio di risultato relativo all'esercizio 2021;

Ricordato inoltre che:

- il Direttore Generale della AOU Meyer ha formalizzato, in via definitiva con deliberazione n. 323 del 23 giugno 2022, gli importi dei fondi contrattuali del personale del Comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018 - consuntivo fondi contrattuali comparto 2021 - e determinazione provvisoria dei Fondi relativi all'annualità 2022,
- in data 28/06/2022, attraverso il Verbale n° 13 è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui al capoverso che precede, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia.

Tutto ciò premesso,
previa ampia discussione, le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito all'utilizzo dei residui erogabili come competenza dell'anno 2021.

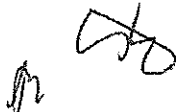
Le parti prendono atto:

- 1) della consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 determinati a consuntivo per l'anno 2021 così come rappresentati negli allegati A (Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 2016/2018) e B (Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 2016/2018) della deliberazione n. 323 del 23 giugno 2022, quali parti integranti del presente accordo.
- 2) che tali corrispondenti valori sono stati oggetto di specifiche scritture contabili nel Bilancio consuntivo relativo all'anno 2021 e sono in corso le registrazioni sul conto annuale di riferimento.

- 3) delle disponibilità residue dei fondi 2021 rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo.
- 4) che le complessive somme residue nell'anno 2021 del Fondo ex art. 81 "Premialità e fasce", ad oggi disponibili, dopo gli assorbimenti già avvenuti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, corrispondono ad € 815.777,95.= (dati riferiti a Maggio 2022).

Le parti convengono dunque di:

- 1) utilizzare le somme residue dell'anno 2021, ad oggi contrattualmente erogabili, per la corresponsione del premio di produttività relativo all'anno medesimo autorizzando le operazioni di spostamento delle risorse all'interno dei Fondi allo scopo di determinare in via definitiva le risorse da assegnare alla produttività collettiva per il 2021;
- 2) stabilire di concordare un piano di utilizzo di € 795.777,95.=, mantenendo ai fini precauzionali, anche a copertura di possibili costi emergenti del Fondo di riferimento relativo all'esercizio 2021, che ancora potrebbero gravare sui fondi, la somma di € 20.000,00;
- 3) definire che la somma residua nel 2021 del Fondo ex art. 81 "Premialità e fasce" sarà impiegata nella sua interezza, e cioè nel valore di € 795.777,95.=, al netto indicato al punto che precede, per finanziare il saldo della produttività relativo al 2021 in coerenza con il sistema di valutazione delle Performance di struttura ed individuale e delle previste valutazioni degli organi di controllo, previo rispetto dei parametri e dei criteri fissati nei vigenti accordi aziendali (cfr. accordo del 3 luglio 2014 così come modificato con successivo accordo del 25 novembre 2016);
- 4) prendere atto che la distribuzione della suddetta somma, avverrà secondo i criteri stabiliti dagli accordi vigenti relativi alla premialità, integrati dall'Accordo del 28 giugno 2021;
- 5) prendere atto che l'Azienda, sulla scorta delle valutazioni effettuate, ritiene di poter procedere all'erogazione delle quote di spettanza con la mensilità di agosto p.v., compatibilmente con gli esiti dei percorsi certificativi dovuti per legge rispetto al presente accordo;
- 6) stabilire una quota del Fondo Premialità e Fasce ex Art. 81 CCNL 2016-2018 pari a € 20.000,00, per l'annualità 2021, da destinare ad attività progettuale dei settori tecnico amministrativo e sanitario. L'Azienda si impegna a superare tale previsione a conclusione del percorso di applicazione del CCNL Comparto 2019-2021 in uscita relativamente alla parte che riguarda il conferimento di incarichi organizzativi.




Il presente accordo costituisce pre-intesa e sarà sottoposto successivamente al Collegio sindacale aziendale per l'esame di competenza.

A seguito dell'accordo odierno le parti ritengono tale sottoscrizione definitiva ai fini della conclusione dell'iter di contrattazione.


Firenze, 04/07/2022


AZIENDA MEYER



 Solvato Jace


RSU OOSS FIRMATARIE CCNL

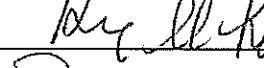
 FP CER

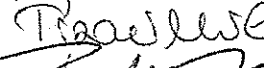
 CGIL


 Klaus Kambin FP CGIL


 Anna Maria FP GGIL

 FP CGIL

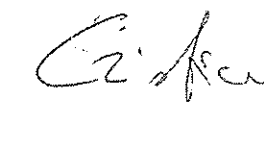
 FIALS

 FIALS

 NORSING UP

 NURSID

 Francesco Galardi

 UILFPL



NURSIND

SEGRETERIA TERRITORIALE FIRENZE

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AZIENDA OSPEDALIERO
UNIVERSITARIA MEYER, RSU AZIENDALE E OOSS FIRMATARIE DEL CIA* CCNL

NOTA A VERBALE

In riferimento al punto 6:

Si richiede che tale importo pari ad euro 20.000 sia inserito nei residui dei fondi art.80 e art.81 da distribuire come premialità a tutto il personale. I progetti (di cui non conosciamo le relative job) se ritenuti strategici per l'azienda, chiediamo che siano finanziati da bilancio aziendale.

Quanto affermato circa l'applicazione di tale attività aziendale "progettuale" inserita nelle more dell'applicazione del nuovo ccnl 2019_2 1 come incarico di organizzazione, non trova applicazione nel prossimo ccnl in quanto tali incarichi sono esclusivamente per l'area dei professionisti della salute e dei funzionari. Inoltre non è possibile accogliere un'anticipazione dei futuri incarichi solo per una parte di lavoratori.

Gabriella Diani

FONDI COMPARTO ANNO 2021

Art 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

IMPORTO DELIBERATO	3 289 904.99
IMPORTO SPESO AL 31/03/2022	2 911 417.93
Incarichi POS e COORD.	216 733.66
Valore comune e Prof ne specifica	1 001 900 77
Compensi lavoro straordinario	132 100.41
Diurno	128 849.39
Notturmo	3 251.02
Indennità condizioni di lavoro	1 561 869.09
Indennità notturne	770 724.66
Indennità giornaliere	676 683.34
Reperibilità	114 461.09
Ind. Incarichi Coord.ad esaurimento	11 727.50
ALTRI ISTITUTI non compresi fra i precedenti - REINTEGRO COMANDI ATTIVI	-
	12 913.50
TOTALE RESIDUI art. 80	378 487.06
Somme pagate post 31/03/2022	
TOTALE RESIDUI AD OGGI	378 487.06

Art 81 FONDO PREMIALITA' E FASCE

IMPORTO DELIBERATO	3 060 967.25
IMPORTO SPESO AL 31/03/2022	2 245 139.77
Fasce	1 330 742.91
Performance	878 244.30
Performance organizzativa	793 470.15
Performance Individuale	84 774.15
SELEZIONI FINANZIATE DA FONDO FASCE	36 244.32
ALTRI ISTITUTI non compresi fra i precedenti - REINTEGRO COMANDI ATTIVI	-
	91.76
TOTALE RESIDUI art. 81	815 827.48
Somme pagate post 31/03/2022	49.53
TOTALE RESIDUI AD OGGI	815 777.95

ALLEGATO A
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80 CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018)

ANNO 2021 - DEFINITIVO

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2020 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI art. 80 CCNL 2016/2018	3.015.471,99
--	--------------

ULTERIORI RISORSE STABILI ANNO 2021

art. 80 c.3 lettera c) CCNL 2016/2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2020 - in misura intera in ragione d'anno	9.137,96
---------------------------------------	---	----------

Adeguamento Fondo per incremento dotazione organica ch e si consolida n. 95 unità di incremento (01/01/2021 - 01/01/2020)		197.039,00
---	--	------------

Riduzione riferita all'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017		- 9.137,96
--	--	------------

TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2021		3.212.510,99
---	--	---------------------

Risorse variabili

PERSONALE TD 2021		27.244,40
INCREMENTO ASSUNTI durante l'anno 2021 PERSONALE TI		44.044,57
RISPARMIO CESSATI durante l'anno 2021 PERSONALE TI		- 40.387,83
art. 80 c.4 CCNL 2016/2018	Risorse da Fondo premialità e Fasce (cfr. Accordo del 21/10/2021 per l'utilizzo del finanziamento Regione Toscana relativo all'estensione dell'indennità di Malattie Infettive di cui Decreto Dirigenziale RT n. 1473 del 03/02/2021)	46.492,86

TOTALE FONDO ANNO 2021		3.289.904,99
-------------------------------	--	---------------------

Importo liquidato per FORMAS alla data della Delibera

7.260,36

COMAPRTO	T. INDET.	T. DET.	T. DETOCTIES	TOTALE
N. DIP. 01/01/2021	947		26	976
N. DIP. 31/12/2021	955		29	988

Handwritten signatures and initials are present at the top of the page, including a large signature on the left and several smaller ones across the top.

Handwritten signature at the bottom right of the page.

ALLEGATO B
FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018)

ANNO 2021 - DEFINITIVO

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2020 FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 2016/2018 2.562.451,05

ULTERIORI RISORSE STABILI ANNO 2021

Adeguamento Fondo per incremento dotazione organica che si consolida n. 95 unità di incremento (01/01/2021 - 01/01/2020)

95.844,00

TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2021

2.658.295,05

RISORSE VARIABILI

art. 81 c.4 lettera e) CCNL 2016/2018 Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione

3.675,83

Riduzione riferita all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017

3.675,83

art. 81 c. 4 lettera d) CCNL 2016/2018

DPCM 27.03.2000 (Incremento per attività Libero prof. 5%)

124.675,56

art. 81 c.7 CCNL 2016/2018 Eventuali risorse residue relative a precedenti annualità del presente fondo nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" - di cui € 67.249,99 derivanti dalle risorse 2020 estensione Indennità Malattie Infettive di cui Decreto Dirigenziale RT n. 1473 del 03/02/2021

360.000,00

art. 81 c.6 lettera d) CCNL 2016/2018 Decurtazione da Fondo Risultato al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (cfr. Accordo del 21/10/2021 per l'utilizzo del finanziamento Regione Toscana relativo all'estensione dell'indennità di Malattie Infettive di cui Decreto Dirigenziale RT n. 1473 del 03/02/2021)

46.492,86

INCREMENTO ASSUNTI durante l'anno 2021 PERSONALE TI

3.939,99

RISPARMIO CESSATI durante l'anno 2021 PERSONALE TI

39.450,49

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2021

3.060.957,25

Importo liquidato per FORMAS alla data della Delibera

14.792,79